

Bircham International University vous présente une formule unique de Formation Corporative.

- * Différente et supérieure
- * Hors des heures de travail (de bureau)
- * Programmes individuels
- * L'entreprise ne paye pas...
- * Conditions et coûts
- * Intéressé(e)?

Nous vous proposons de visiter et de lire notre présentation sous <http://www.bircham.info/empresas/>

UN OUTIL DE FORMATION DIFFÉRENT ET SUPÉRIEUR

Nous pouvons préparer votre programme de formation à tout moment de l'année, dans n'importe quelle spécialité et à partir de votre domicile privé, peu importe où au monde.

Une formation rapide, effective, économique et indiscutable:

Une entreprise demande toujours un reclassement rapide de ses professionnels les plus valables, qu'elle intègre dans ses équipes. Le manque de connaissances se répercute en erreurs et en des frais qui auraient pu être évités avec une bonne stratégie de formation, comme celle que peut apporter Bircham International University. En plus, le stimulant et la motivation qu'implique une formation et un diplôme supérieur de BIU constituent une valeur ajoutée difficile à égaler.

Fidélisation et Reconnaissance:

BIU est beaucoup plus qu'un simple cours.

L'employé va recevoir une formation supérieure avec son diplôme correspondant de part de Bircham International University, transgressant ainsi la temporalité des cours les plus classiques de formation aux entreprises. L'employé se rendra compte que l'entreprise s'occupe davantage de lui, au-delà de sa qualification productrice, ce qui se traduira un sentiment de reconnaissance plus efficace que d'autres stimulants. Ce sentiment ajouté à celui que la durée d'un programme peut être varier entre une période de 1 à 24 mois, permet de fidéliser la trajectoire professionnelle des employés clefs de l'entreprise.

Un outil d'évaluation des capacités des employés.

L'entreprise peut évaluer sur base de faits mesurables les personnes qui démontrent la force de volonté, la responsabilité, la motivation et la capacité de dépassement qu'impliquent se planter une formation à distance depuis son domicile, en même temps que travailler et éventuellement subvenir à une famille. La manière de faire face au programme peut être mis sous monitoring par le département des ressources humaines, testant ainsi les aptitudes de l'employé en plus d'évaluer son progrès académique.

FORMER DES EMPLOYÉS SANS UTILISER LEURS HEURES DE TRAVAIL

Compatibilité totale avec le poste de travail.

Le système pédagogique d'enseignement à distance de Bircham International University permet que l'employé remplisse son programme d'études sans aucune interférence avec son horaire, ni son activité professionnelle. Ce programme n'a aucun coût en temps, ni en heures de travail pour l'entreprise.

Étudier avec BIU n'est pas une obligation, sinon une distinction.

La grande majorité des entreprises de formation in-company' utilisent les heures de travail de l'employé pour réaliser son entraînement. L'employé perçoit habituellement la formation comme une exigence de l'entreprise qui doit se dérouler durant les heures ouvrables ou lors d'événements de formation coûteux.

Un diplôme est un actif pour toute la vie.

Avec notre formule, l'employé se formera pendant son temps libre, et depuis chez lui. Et il sera par-dessus

enchanté de le faire. Notre formation est perçue comme une distinction et un actif pour toute la vie. L'employé investit son temps personnel envers l'accomplissement de ses études, avec le but de recevoir un diplôme émis par Bircham International University, après avoir complété un programme qui en outre accomplit les objectifs de formation de l'entreprise.

Bircham International University offre des titres supérieurs (Bachelier, Master et Doctorat (Ph.D.)) et des diplômes professionnels (Spécialiste et Expert) complètement à distance.

PROGRAMMES DE FORMATION À MESURE POUR CHAQUE EMPLOYÉ

Nous offrons 150 Spécialités.

Si vous ne trouvez pas ce que vous recherchez, nous vous créerons une nouvelle.

Le programme d'études de l'employé accomplira les objectifs marqués pour sa carrière et son développement professionnel dans l'entreprise, en améliorant sa capacité productrice et sa résolution exécutive. BIU conçoit tout programme sur mesure pour chaque étudiant, en s'adaptant à ses nécessités spécifiques de formation et en tenant compte de ses connaissances déjà acquises, pour que le programme soit toujours innovateur et plus efficace, ainsi qu'en accord avec les objectifs de l'entreprise. Le système pédagogique de BIU a prouvé être l'outil le plus effectif d'apprentissage focalisé sur l'enseignement pour adultes en exercice d'une profession.

Un projet qui sert tant à l'entreprise comme à l'étudiant.

En outre, ce système permet que l'employé réalise un projet final qui peut être d'utilité tant pour l'entreprise comme pour remplir les conditions académiques du diplôme. De cette manière, l'étudiant fournit des heures supplémentaires, hors de son travail habituel, en préparant un projet qui sert également à l'entreprise. En plus, ce projet sera évalué par BIU et contera sur la valeur ajoutée des corrections et des notes des professeurs. Bien entendu, le projet est toujours confidentiel.

L'ENTREPRISE NE PAYE RIEN SI L'APPRENTISSAGE N'EST PAS EFFECTIF

Commencer le programme de formation corporative ne coûte rien.

L'entreprise paye seulement pour une formation que l'employé a conclue avec efficacité. Le risque (et le coût) de cette formation est nul pour l'entreprise si l'employé n'est pas capable de compléter avec succès sa formation. La formule de formation corporative de Bircham International University divise le coût du programme en trois parties égales: Bourse - Employé - Entreprise.

1ier Tiers: Une BOURSE de 33% du coût du programme.

Le premier tiers "est payé" par l'entreprise, mais en réalité il s'agit d'une bourse accordée par BIU à l'entreprise qui participe dans cette formule de formation corporative. L'employé ne connaît pas l'existence de cette remise. À tous effets, l'employé considère que c'est l'entreprise qui a "avancé" le paiement d'entrée de son programme de formation, bien que ni l'entreprise ni l'employé n'auront payé quoi que ce soit. L'employé perçoit que c'est l'entreprise qui paye le tiers initial de ses études.

2ème Tiers: L'EMPLOYÉ paye ce tiers de sa propre poche.

Selon notre expérience, le programme de formation à distance est seulement effectif quand l'élève-employé est impliqué dans le paiement des taxes de ses études. Ainsi l'étudiant s'efforcera à amortir ce qu'il paye et il appréciera mieux l'effort et l'appui initial de l'entreprise. BIU offre des facilités de paiement jusqu'à 24 mois, de manière que le paiement de ce tiers ne suppose pas une importante charge économique pour l'employé.

3ème Tiers: L'ENTREPRISE paye ce tiers à la fin du programme.

Une fois que l'étudiant a terminé son programme, l'entreprise s'engage au paiement du tiers final. Ce paiement est effectué avec la sécurité que l'élève-employé a complété sa formation. Le coût pour l'entreprise est d'un tiers du coût total du programme, tandis que la valeur perçue par l'employé est énormément plus grande. Les garanties sur la formation acquise sont absolues. BIU n'émettra pas le diplôme correspondant jusqu'à ce que ce tiers ait été payé.

Une prime finale optionnelle.

L'entreprise peut aussi restituer à l'employé la totalité ou une partie du second tiers. BIU conseille cette option

s'applique pour récompenser les élèves/étudiants qui ont obtenu une bonne note, ou bien quand l'employé réalise un projet final qui a un intérêt spécifique pour l'entreprise, ceci hors de ses heures de travail.

CONDITIONS ET COÛTS

1- Minimum trois personnes.

Pour que cette proposition soit applicable, l'entreprise doit se compromettre à inclure un minimum de TROIS PERSONNES dans ce programme de formation endéans les douze mois suivants. Ce compromis se réalise par écrit au moyen d'une simple lettre d'intention dirigée à BIU. En n'accomplissant pas ce minimum, les conditions du plan seront annulées et l'étudiant sera converti en étudiant habituel.

2- Choisir le programme et le diplôme.

L'étudiant et/ou l'entreprise choisissent le programme et le niveau du diplôme adéquat pour ses nécessités. Ce programme peut baser sur les modules de formation que BIU offre déjà (et qui peuvent être consultées dans notre Web) ou être conçu en fonction d'un profil et des nécessités concrètes. L'étudiant doit toujours accomplir les conditions d'admission de chacun des diplômes. Les options et coûts du diplôme sont les suivants:

* SPÉCIALISTE - 15 crédits (5 matières)

Coût officiel : 1.050 Euros (Bourse: 350 - Employé: 350 (ou 70 par mois durant 6 mois) - Entreprise: 350)

* EXPERT - 21 crédits (7 matières)

Coût officiel : 1.470 Euros (Bourse: 490 - Employé: 490 (ou 98 par mois durant 6 mois) - Entreprise: 490)

* BACHELIER - Carrière Universitaire (B.A. /B.S. /B.B.A. - 130 crédits.)

Coût officiel : 7.050 Euros (Bourse: 2.350 - Employé: 2.350 (ou 120 par mois durant 24 mois) - Entreprise: 2.350)

* MASTER - (M.A. /M.S. /M.B.A. - 35 crédits)

Coût officiel : 5.100 Euros (Bourse: 1.700 - Employé: 1.700 (ou 170 par mois durant 12 mois) - Entreprise: 1.700)

* DOCTORAT (DOCTEUR of PHILOSOPHY - Ph.D. - 45 crédits)

Coût officiel : 6.450 Euros (Bourse : 2.150 - Employé: 2.150 (ou 150 par mois durant 18 mois) - Entreprise: 2.150)

3- Présenter la demande d'admission.

Présenter la demande d'admission avec toute la documentation additionnelle nécessaire que détaille le processus d'admission de Bircham International University. BIU évalue cette documentation et renvoie une proposition préliminaire du programme d'études. Nous discuterons les objectifs de formation qui seront adaptés avec précision pour couvrir les nécessités de formation de l'entreprise et les attentes de l'élève/étudiant. Une fois le programme approuvé, l'entreprise joindra une lettre dans laquelle elle se responsabilisera du paiement final en vertu de la formule des trois tiers de formation corporative décrite plus haut.

S'il vous reste n'importe quelle question, idée ou proposition, ne doutez pas à prendre contact avec nous.

Nous nous trouvons à seulement un appel ou un e-mail de distance.

INTÉRESSÉ(E)?

La procédure est très simple:

- 1- Visitez notre Web pour mieux connaître l'offre éducative de Bircham International University.
- 2- Envoyez-nous par e-mail, fax ou courrier une lettre d'intention, dans laquelle vous vous engagez à matriculer un minimum de 3 employés endéans les 12 mois, avec la fin de recourir à cette formule de formation.
- 3- Nous nous mettrons en contact avec vous, pour déterminer le programme et le niveau de diplôme le plus adéquat aux objectifs de votre entreprise.
- 4- Nous interviewerons les employés sélectionnés en vue de ce plan, afin de déterminer la meilleure manière de joindre les attentes personnelles avec les objectifs de formation de l'entreprise. Ceci est la meilleure manière d'assurer une motivation continue et un progrès effectif tout au long d'un programme de formation à distance.
- 5- Les employés remplissent les demandes d'admission correspondantes et les envoient à BIU.
- 6- BIU émet les certificats d'admission officiels correspondants qui détaillent le coût total du programme, les

matières à suivre, les matériaux pédagogiques et les travaux assignés (rapports, projet...).

7- L'entreprise joint par séparé une lettre dans laquelle elle s'engage au paiement du tiers final des études.

8- Commence le programme de formation SANS AUCUN COÛT pour l'entreprise.

9- L'employé paye son tiers du coût du programme selon la modalité de paiement qui mieux lui convient.

10- Une fois que commence le paiement de l'employé, BIU lui achètera et lui enverra les livres du programme.

11- Le coût de ce matériel pédagogique sera payé par l'entreprise, puisqu'il n'est pas inclus dans la taxe.

12- BIU évalue les travaux et les progrès de l'employé, en informant et l'entreprise et l'employé.

13- L'employé finit son programme en remettant tous les travaux requis (rapports, projet...).

14- L'entreprise paye le tiers final de la taxe.

15- BIU finalise les dernières évaluations et émet le diplôme correspondant.

Pour recourir à cette formule, il n'est pas nécessaire que les trois employés commencent leur programme simultanément, par contre est-il requis qu'ils le fassent dans les 12 mois suivant la date de la lettre d'intention du point 2.