

Bircham International University apresenta-lhe uma fórmula única de Formação Corporativa.

- * Diferente e superior
- * Fora de horas de trabalho
- * Programas a medida
- * A empresa não paga...
- * Requisitos e custos
- * ¿Lhe interessa?

Segua lendo ou visite nossa presentacion em <http://www.bircham.org/corporativa/>

UMA FERRAMENTA DE FORMAÇÃO DIFERENTE E SUPERIOR

*Podemos preparar seu programa de formação
em qualquer momento do ano,
em qualquer especialidade
e para qualquer lugar do mundo.*

Uma formação rápida, efetiva, econômica e contundente

Uma empresa sempre requer uma reciclagem rápida dos profissionais válidos que integram suas equipes. A falta de conhecimentos repercute nos erros e gastos cujo custo se poderia ser evitado com uma boa estratégia de formação como a que pode usar a Bircham International University. Além disso, o incentivo e a motivação que implica uma formação e uma titulação superior da BIU, constitui um valor importante difícil de igualar.

Fidelização e Agradecimento:

A BIU é muito mais que um simples curso

O empregado vai receber uma formação superior com seu correspondente diploma de Bircham International University o que transcende a temporalidade dos cursos más clássicos de formação a empresas. O funcionário percebe que a empresa se envolve com ele mais além de sua capacitação produtiva, o qual gera um sentimento de agradecimento mais eficaz que outros incentivos. Este sentimento somado ainda a duração de um programa que pode se estabelecer em períodos de 1 hasta 24 meses permite fidelizar a trajetória profissional dos funcionários chave da empresa.

Uma ferramenta de valoração das capacidades dos funcionários

A empresa pode se valorizar com fatos relevantes para aquelas pessoas que demonstram a força de vontade, a responsabilidade, a motivação e a capacidade de superação que implica se dedicar a uma formação à distância de sua casa ao mesmo tempo que trabalha. A forma de se enfrentar o programa pode ser monitorizada pelo departamento de recursos humanos para testar atitudes do funcionário além de avaliar seu progresso acadêmico.

FORMAR FUNCIONÁRIOS SEM UTILIZAR SUAS HORAS DE TRABALHO

Compatibilidade total com o posto de trabalho

O sistema pedagógico de ensino à distância de Bircham International University permite que o funcionário cumpra com seu programa de estudos sem nenhuma interferência com seu horário nem atividade laboral. Este programa não tem nenhum custo em tempo e nem em horas de trabalho para a empresa.

Estudar na BIU não é uma obrigação, é um prêmio

A grande maioria das empresas de formação in-company utilizam as horas de trabalho do funcionário para efetuar seu treinamento. O funcionário recebe habitualmente a formação como uma exigência da empresa que se deve desenvolver em horário de trabalho ou em custosos eventos de formação.

Uma titulação é um ativo para toda a vida

Com nossa fórmula o funcionário se formará durante seu tempo livre, e de sua casa. E além do mais estará contente de fazer. Nossa formação se percebe como um prêmio e um passo para toda a vida. O funcionário investe seu tempo pessoal no cumprimento de seus estudos para receber uma titulação emitida pela Bircham International University após completar um programa que além do mais cumpre os objetivos de formação da empresa.

A Bircham International University oferece títulos superiores (Bachelor, Mestrado e Doutorado (Ph.D.)) e diplomas profissionais (Especialista e Expert) completamente à distância.

PROGRAMAS DE FORMAÇÃO À MEDIDA DE CADA FUNCIONÁRIO

**Se não encontrar o que procura
entre nossas 150 Especialidades criaremos uma nova.**

O programa de estudos do funcionário cumprirá os objetivos marcados para sua profissão e desenvolvimento profissional dentro da empresa melhorando sua capacidade produtiva e de resolução executiva. A BIU desenvolve cada programa a medida de cada estudante adaptando-se a suas necessidades específicas da formação e tendo em conta os conhecimentos que já adquiriu para que o programa resulte sempre inovador e mais eficaz assim como os objetivos da empresa. O sistema pedagógico da BIU provou ser a ferramenta mais efetiva de aprendizagem enfocada no ensino de adultos que trabalham.

Um projeto que serve tanto para a empresa como ao aluno.

Além disso, este sistema permite que o funcionário realize um projeto final que pode ser de utilidade tanto para a empresa como para cumprir os requisitos acadêmicos da titulação. Desta maneira o estudante faz horas extras fora do trabalho preparando um projeto que para a empresa também serve. Este projeto além do mais será avaliado pela BIU e contará com o valor acrescido das correções e comentários dos professores. O projeto sempre é confidencial.

A EMPRESA NÃO PAGA NADA SE NÃO HÁ UM APRENDIZADO EFETIVO

Começar o programa de formação corporativa não custa nada

A empresa só pagará por uma formação que o funcionário concluiu com efetividade. O risco e custo desta capacitação para a empresa é nulo se o funcionário não é capaz de completar com êxito sua capacitação. A fórmula de formação corporativa da Bircham International University divide o custo do programa em três partes iguais: Bolsa - Funcionário - Empresa.

Parte 1: Uma BOLSA de 33% do custo do programa.

O primeira terça parte é "paga" pela empresa mas na verdade é uma bolsa concedida pela BIU para a empresa que forma parte desta fórmula de formação corporativa. O funcionário desconhece a existência desse desconto. Para todos os efeitos, o funcionário considera que a empresa adiantou" a entrada de seu programa para a formação, ainda que nem a empresa nem o funcionário pagaram algo. O funcionário recebe que a empresa está pagando um terço inicial de seus estudos.

Parte 2: O FUNCIONÁRIO custeia esta parte de seu próprio bolso.

Segundo nossa experiência o programa de formação à distância só é efetivo quando se envolve ao aluno-funcionário no pagamento das taxas de seus estudos. Desta forma o estudante se esforçará em amortecer o que paga e apreciará de forma mais considerável o esforço e apoio inicial da empresa. A BIU oferece facilidades de pagamento até em 24 meses que é pagamento desta terça parte não deve supor uma carga econômica para o funcionário.

Parte 3: A EMPRESA custeia esta parte ao final do programa.

Uma vez que o estudante finalizou seu programa, a empresa se compromete no pagamento da parte final. Este pagamento se realiza com a segurança de que o aluno-funcionário completou sua capacitação. O custo para a empresa é de parte do custo do programa enquanto que o valor recebido pelo funcionário é muitíssimo maior. As garantias sobre a formação adquirida são absolutas. A BIU não emitirá a titulação correspondente até que esta

parte haja sido paga.

Um prêmio final optativo

A empresa também pode reintegrar ao funcionário o total ou parte do segundo pagamento. A BIU aconselha esta opção para premiar aqueles alunos que hajam obtido uma boa nota, ou quando o funcionário realize fora das horas de trabalho um projeto final que tenha um interesse específico para a empresa.

REQUISITOS E CUSTOS**1- Mínimo três pessoas**

Para que esta proposta seja aplicável, a empresa deve se comprometer a incluir um mínimo de TRÊS PESSOAS neste programa de formação dentro de os seguintes doze meses. Este compromisso se realiza por escrito mediante uma simples carta de intenções dirigida à BIU. No caso de não cumprir este mínimo, se anularão as condições do plano e o estudante será convertido à estudante habitual.

2- Selecionar o programa e titulação

O estudante e/ou a empresa selecionam o programa e nível de titulação adequado para suas necessidades. Este programa pode se basear nos módulos de formação que já oferece a BIU (e que podem ver no nosso site) ou ser desenvolvido na função de um perfil e necessidades concretas. O estudante sempre deve cumprir os requisitos de admissão de cada titulação. As opções e custos de titulação são:

* ESPECIALISTA - 15 créditos (5 disciplinas)

Custo oficial: 1050 Euros (Bolsa: 350 - Funcionário: 350 (ou 70 ao mês em 6 meses) - Empresa: 350)

* EXPERT - 21 créditos (7 disciplinas)

Custo oficial: 1470 Euros (Bolsa: 490 - Funcionário: 490 (ou 98 ao mês em 6 meses) - Empresa: 490)

* BACHELOR - Carreira Universitária (B.A. / B.S. / B.B.A. - 130 créditos.)

Custo oficial: 7050 Euros (Bolsa: 2350 - Funcionário: 2350 (ou 120 ao mês em 24 meses) - Empresa: 2350)

* MESTRADO - (M.A. / M.S. / M.B.A. - 35 créditos)

Custo oficial: 5100 Euros (Bolsa: 1700 - Funcionário: 1700 (ou 170 ao mês em 12 meses) - Empresa: 1700)

* DOUTORADO (DOCTOR of PHILOSOPHY - Ph.D. - 45 créditos)

Custo oficial: 6450 Euros (Bolsa: 2150 - Funcionário: 2150 (ou 150 ao mês em 18 meses) - Empresa: 2150)

3- Apresentar a solicitação de admissão

Apresentar a solicitação de admissão junto com toda a documentação adicional necessária que detalha o processo de admissão de Bircham International University. A BIU avalia esta documentação e faz uma proposta preliminar do programa de estudos. Se discutem os objetivos de formação e se adequam com precisão para cobrir as necessidades de capacitação da empresa e as expectativas do aluno. Uma vez aprovado o programa, a empresa anexará uma carta responsabilizando-se do pagamento final em virtude da fórmula das três partes da formação corporativa descrita.

Se tiver qualquer pergunta, idéia ou proposta, não hesite em contatar conosco.

Estamos a tão somente uma chamada ou um e-mail de distância.

¿LE INTERESA?**El procedimiento é muito simples:**

1- Visite nosso site para conhecer melhor a oferta educacional da Bircham International University.

2- Envie por e-mail, fax ou correio uma carta de intenções na qual se compromete a matricular no mínimo 03 funcionários em 12 meses com a finalidade de aderir a esta fórmula de formação.

3- Entraremos em contato consigo para determinar o programa e nível de titulação mais adequados aos objetivos de sua empresa.

4- Entrevistaremos os funcionários selecionados para este plano com a finalidade de determinar a melhor forma de compatibilizar suas expectativas pessoais com os objetivos de formação da empresa. Esta é a melhor maneira

de assegurar uma motivação contínua e um progresso efetivo no transcurso de um programa de formação à distância.

5- Os funcionários preenchem as correspondentes solicitações de admissão e as enviam para a BIU.

6- BIU emite os correspondentes certificados oficiais de admissão que detalham o custo total do programa, as disciplinas a cursar, os livros de textos e trabalhos designados (relatórios, projeto...).

7- A empresa mandará separadamente uma carta comprometendo-se a pagar a parte final dos estudos.

8- Começa o programa de formação que SEM CUSTO ALGÚM para a empresa.

9- O funcionário paga sua parte do custo do programa na forma de pagamentos que melhor convier.

10- Uma vez comece o pagamento do funcionário, a BIU comprará e enviará os livros ao funcionário.

11- O custo destes livros será pago pela empresa, já que não estão incluídos no custo.

12- A BIU avalia os relatórios e o progresso do funcionário informando à empresa e ao funcionário.

13- O funcionário finaliza seu programa tendo entregue todos os relatórios requisitados relatórios, projeto...).

14- A empresa paga a parte final do custo.

15- A BIU finaliza as últimas avaliações e emite a correspondente titulação.

Para aderir a esta fórmula não é necessário que os três funcionários comecem o programa ao mesmo tempo, mas é necessário que o façam dentro dos 12 meses seguintes da data da carta de intenções do ponto 2.