

Bircham International University le presenta una fórmula única de Formación Corporativa.

- * Diferente y superior
- * Fuera de horas de trabajo
- * Programas a medida
- * La empresa no paga...
- * Requisitos y costes
- * ¿Le interesa?

Siga leyendo o visite nuestra presentación en <http://www.bircham.info/empresas/>

UNA HERRAMIENTA DE FORMACIÓN DIFERENTE Y SUPERIOR

*Podemos preparar su programa de formación
en cualquier momento del año,
en cualquier especialidad
y para cualquier lugar del mundo.*

Una formación rápida, efectiva, económica y contundente

Una empresa siempre requiere un reciclaje rápido de los profesionales válidos que integran sus equipos. La falta de conocimientos repercute en errores y en gastos cuyo coste se podría haber evitado con una buena estrategia de formación como la que puede aportar Bircham International University. Además el incentivo y la motivación que implica una formación y una titulación superior de BIU constituyen un valor añadido difícil de igualar.

Fidelización y Agradecimiento:

BIU es mucho más que un simple curso

El empleado va a recibir una formación superior con su correspondiente diploma de Bircham International University lo que trasciende la temporalidad de los cursos más clásicos de formación a empresas. El empleado percibe que la empresa se involucra con él más allá de su capacitación productiva, lo cual genera un sentimiento de agradecimiento más eficaz que otros incentivos. Este sentimiento sumado a que la duración de un programa se puede establecer en periodos de 1 hasta 24 meses permite fidelizar la trayectoria profesional de los empleados clave de la empresa.

Una herramienta de valoración de las capacidades de los empleados

La empresa puede valorar con hechos mensurables a aquellas personas que demuestran la fuerza de voluntad, la responsabilidad, la motivación y la capacidad de superación que implica plantearse una formación a distancia desde casa a la vez que se trabaja. La manera de enfrentarse al programa puede ser monitorizada por el departamento de recursos humanos para testar aptitudes del empleado además de evaluar su progreso académico.

FORMAR EMPLEADOS SIN UTILIZAR SUS HORAS DE TRABAJO

Compatibilidad total con el puesto de trabajo

El sistema pedagógico de enseñanza a distancia de Bircham International University permite que el empleado cumpla con su programa de estudios sin ninguna interferencia con su horario ni actividad laboral. Este programa no tiene ningún coste en tiempo ni en horas de trabajo para la empresa.

Estudiar en BIU no es una obligación, es un premio

La gran mayoría de las empresas de formación in-company utilizan las horas de trabajo del empleado para efectuar su entrenamiento. El empleado percibe habitualmente la formación como una exigencia de la empresa que se debe desarrollar en horas laborables o en costosos eventos de formación.

Una titulación es un activo para toda la vida

Con nuestra fórmula el empleado se formará durante su tiempo libre, y desde su casa. Y además estará encantado de hacerlo. Nuestra formación se percibe como un premio y un activo para toda la vida. El empleado invierte su tiempo personal en el cumplimiento de sus estudios para recibir una titulación emitida por Bircham International University tras completar un programa que además cumple los objetivos de formación de la empresa.

Bircham International University ofrece títulos superiores (Bachelor, Master y Doctorado (Ph.D.)) y diplomas profesionales (Especialista y Experto) completamente a distancia.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN A MEDIDA DE CADA EMPLEADO**Ofrecemos 150 Especialidades.****Si no encuentra lo que busca crearemos una nueva.**

El programa de estudios del empleado cumplirá los objetivos marcados para su carrera y desarrollo profesional dentro de la empresa mejorando su capacidad productiva y de resolución ejecutiva. BIU diseña cada programa a medida de cada estudiante adaptándose a sus necesidades específicas de formación y teniendo en cuenta los conocimientos que ya ha adquirido para que el programa resulte siempre innovador y más eficaz así como los objetivos de la empresa. El sistema pedagógico de BIU ha probado ser la herramienta más efectiva de aprendizaje enfocada a la enseñanza de adultos que trabajan.

Un proyecto que sirve tanto a la empresa como al alumno.

Además este sistema permite que el empleado realice un proyecto final que puede ser de utilidad tanto para la empresa como para cumplir con los requisitos académicos de la titulación. De esta manera el estudiante hace horas extras fuera del trabajo preparando un proyecto que a la empresa también le sirve. Este proyecto además será evaluado por BIU y contará con el valor añadido de las correcciones y apuntes de los profesores. El proyecto siempre es confidencial.

LA EMPRESA NO PAGA NADA SI NO HAY UN APRENDIZAJE EFECTIVO**Comenzar el programa de formación corporativa no cuesta nada**

La empresa sólo paga por una formación que el empleado ha concluido con efectividad. El riesgo (y coste) de esta capacitación para la empresa es nulo si el empleado no es capaz de completar con éxito su capacitación. La fórmula de formación corporativa de Bircham International University divide el coste del programa en tres partes iguales: Beca - Empleado - Empresa.

Tercio 1: Una BECA de un 33% del coste del programa.

El primer tercio es "pagado" por la empresa pero en realidad es una beca concedida por BIU a la empresa que forma parte de esta fórmula de formación corporativa. El empleado desconoce la existencia de este descuento. A todos los efectos, el empleado considera que es la empresa la que ha "adelantado" la entrada de su programa para la formación, aunque ni la empresa ni el empleado han pagado nada. El empleado percibe que la empresa está pagando el tercio inicial de sus estudios.

Tercio 2: El EMPLEADO costea este tercio de su propio bolsillo.

Según nuestra experiencia el programa de formación a distancia sólo es efectivo cuando se involucra al alumno-empleado en el pago de las tasas de sus estudios. De esta forma el estudiante se esforzará en amortizar lo que paga y apreciará de manera más considerable el esfuerzo y apoyo inicial de la empresa. BIU ofrece facilidades de pago hasta en 24 meses por lo que el pago de este tercio no debe suponer una carga económica para el empleado.

Tercio 3: La EMPRESA costea este tercio al final del programa.

Una vez que el estudiante ha finalizado su programa, la empresa se compromete al pago del tercio final. Este pago se realiza con la seguridad de que el alumno-empleado ha completado su capacitación. El coste para la empresa es de un tercio del coste del programa mientras que el valor percibido por el empleado es muchísimo

mayor. Las garantías sobre la formación adquirida son absolutas. BIU no emitirá la titulación correspondiente hasta que este tercio haya sido pagado.

Un premio final optativo

La empresa también puede reintegrar al empleado la totalidad o parte del segundo tercio. BIU aconseja esta opción para premiar aquellos alumnos que hayan obtenido una buena nota, o bien cuando el empleado realice fuera de las horas de trabajo un proyecto final que tenga un interés específico para la empresa.

REQUISITOS Y COSTES**1- Mínimo tres personas**

Para que esta propuesta sea aplicable, la empresa se debe comprometer a incluir un mínimo de TRES PERSONAS en este programa de formación dentro de los siguientes doce meses. Este compromiso se realiza por escrito mediante una simple carta de intenciones dirigida a BIU. En caso de no cumplir este mínimo, se anularán las condiciones del plan y el estudiante será convertido a estudiante habitual.

2- Seleccionar el programa y titulación

El estudiante y/o la empresa seleccionan el programa y nivel de titulación adecuado para sus necesidades. Este programa se puede basar en los módulos de formación que ya ofrece BIU (y que pueden ver en la web) o ser diseñado en función de un perfil y necesidades concretas. El estudiante siempre debe cumplir los requisitos de admisión de cada titulación. Las opciones y costes de titulación son:

* ESPECIALISTA - 15 créditos (5 asignaturas)

Coste oficial: 1050 Euros (Beca: 350 - Empleado: 350 (o 70 al mes en 6 meses) - Empresa: 350)

* EXPERTO - 21 créditos (7 asignaturas)

Coste oficial: 1470 Euros (Beca: 490 - Empleado: 490 (o 98 al mes en 6 meses) - Empresa: 490)

* BACHELOR - Carrera Universitaria (B.A. / B.S. / B.B.A. - 130 créditos.)

Coste oficial: 7050 Euros (Beca: 2350 - Empleado: 2350 (o 120 al mes en 24 meses) - Empresa: 2350)

* MASTER - (M.A. / M.S. / M.B.A. - 35 créditos)

Coste oficial: 5100 Euros (Beca: 1700 - Empleado: 1700 (o 170 al mes en 12 meses) - Empresa: 1700)

* DOCTORADO (DOCTOR of PHILOSOPHY - Ph.D. - 45 créditos)

Coste oficial: 6450 Euros (Beca: 2150 - Empleado: 2150 (o 150 al mes en 18 meses) - Empresa: 2150)

3- Presentar la solicitud de admisión

Presentar la solicitud de admisión junto con toda la documentación adicional necesaria que detalla el proceso de admisión de Bircham International University. BIU evalúa esta documentación y hace una propuesta preliminar del programa de estudios. Se discuten los objetivos de formación y se adecuan con precisión para cubrir las necesidades de capacitación de la empresa y las expectativas del alumno. Una vez aprobado el programa, la empresa adjuntará una carta responsabilizándose del pago final en virtud de la fórmula de los tres tercios de formación corporativa descrita.

Si tiene cualquier pregunta, idea o propuesta, no dude en contactar con nosotros.

Estamos a tan solo una llamada o un email de distancia.

¿LE INTERESA?

El procedimiento es muy sencillo:

- 1- Visite nuestra web para conocer mejor la oferta educativa de Bircham International University.
- 2- Envíenos por email, fax o correo una carta de intenciones en la que se compromete a matricular un mínimo de 3 empleados en 12 meses con el fin de acogerse a esta fórmula de formación.
- 3- Nos pondremos en contacto con usted para determinar el programa y nivel de titulación más adecuados a los objetivos de su empresa.
- 4- Nos entrevistaremos con los empleados seleccionados para este plan con el fin de determinar la mejor manera de compatibilizar sus expectativas personales con los objetivos de formación de la empresa. Esta es la mejor

manera de asegurar una motivación continua y un progreso efectivo en el transcurso de un programa de formación a distancia.

5- Los empleados rellenan las correspondientes solicitudes de admisión y las envían a BIU.

6- BIU emite los correspondientes certificados oficiales de admisión que detallan el coste total del programa, las asignaturas a cursar, los libros de textos y trabajos asignados (informes, proyecto...).

7- La empresa adjunta por separado una carta comprometiéndose al pago del tercio final de los estudios.

8- Comienza el programa de formación que SIN NINGÚN COSTE para la empresa.

9- El empleado paga su tercio del coste del programa en la modalidad de pagos que más le convenga.

10- Una vez comience el pago del empleado BIU comprará y enviará los libros al empleado.

11- El coste de estos libros será pagado por la empresa, ya que no están incluidos en el coste.

12- BIU evalúa los trabajos y el progreso del empleado informando a la empresa y al empleado.

13- El empleado finaliza su programa habiendo entregado todos los trabajos requeridos (informes, proyecto...).

14- La empresa paga el tercio final del coste.

15- BIU finaliza las ultimas evaluaciones y emite la correspondiente titulación.

Para acogerse a esta fórmula no es necesario que los tres empleados comiencen el programa a la vez, pero si es necesario que los hagan dentro de los 12 meses siguientes a la fecha de la carta de intenciones del punto 2.